

Nazwa kwalifikacji: **Zarządzanie bezpieczeństwem w środowisku pracy**

Oznaczenie kwalifikacji: **Z.13**

Wersja arkusza: **X**

Z.13-X-15.05

Czas trwania egzaminu: **60 minut**

EGZAMIN POTWIERDZAJĄCY KWALIFIKACJE W ZAWODZIE

Rok 2015

CZEŚĆ PISEMNA

Instrukcja dla zdającego

1. Sprawdź, czy arkusz egzaminacyjny zawiera 10 stron. Ewentualny brak stron lub inne usterki zgłoś przewodniczącemu zespołu nadzorującego.
2. Do arkusza dołączona jest KARTA ODPOWIEDZI, na której w oznaczonych miejscach:
 - wpisz oznaczenie kwalifikacji,
 - zamaluj kratkę z oznaczeniem wersji arkusza,
 - wpisz swój numer PESEL*,
 - wpisz swoją datę urodzenia,
 - przyklej naklejkę ze swoim numerem PESEL.
3. Arkusz egzaminacyjny zawiera test składający się z 40 zadań.
4. Za każde poprawnie rozwiązane zadanie możesz uzyskać 1 punkt.
5. Aby zdać część pisemną egzaminu musisz uzyskać co najmniej 20 punktów.
6. Czytaj uważnie wszystkie zadania.
7. Rozwiązania zaznaczaj na KARCIE ODPOWIEDZI długopisem lub piórem z czarnym tuszem/atramentem.
8. Do każdego zadania podane są cztery możliwe odpowiedzi: A, B, C, D. Odpowiada im następujący układ kratek w KARCIE ODPOWIEDZI:

A	B	C	D
---	---	---	---

9. Tylko jedna odpowiedź jest poprawna.
10. Wybierz właściwą odpowiedź i zamaluj kratkę z odpowiadającą jej literą – np., gdy wybrałeś odpowiedź „A”:

<input checked="" type="checkbox"/>	B	C	D
-------------------------------------	---	---	---

11. Staraj się wyraźnie zaznaczać odpowiedzi. Jeżeli się pomylisz i błędnie zaznaczysz odpowiedź, otocz ją kółkiem i zaznacz odpowiedź, którą uważasz za poprawną, np.

<input checked="" type="checkbox"/>	B	C	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------------	---	---	-------------------------------------

12. Po rozwiązaniu testu sprawdź, czy zaznaczyłeś wszystkie odpowiedzi na KARCIE ODPOWIEDZI i wprowadziłeś wszystkie dane, o których mowa w punkcie 2 tej instrukcji.

Pamiętaj, że oddajesz przewodniczącemu zespołu nadzorującego tylko KARTĘ ODPOWIEDZI.

Powodzenia!

* w przypadku braku numeru PESEL – seria i numer paszportu lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość

Zadanie 1.

Pracodawca ma obowiązek utworzenia służby BHP, jeżeli liczba pracowników wynosi więcej niż

- A. 20 osób.
- B. 50 osób.
- C. 100 osób.
- D. 250 osób.

Zadanie 2.

Podstawowe obowiązki pracodawcy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy zapisane są w Kodeksie pracy w dziale

- A. czwartym.
- B. piątym.
- C. dziewiątym.
- D. dziesiątym.

Zadanie 3.

Jeśli warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia, pracownik ma prawo powstrzymać się od wykonywania pracy. W tej sytuacji pracownik za czas niewykonywania pracy

- A. zachowuje prawo do wynagrodzenia.
- B. nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.
- C. zachowuje prawo do wynagrodzenia, jeśli niezwłocznie powiadomił przełożonego.
- D. zachowuje prawo do wynagrodzenia, jeśli niezwłocznie powiadomił inspektora pracy.

Zadanie 4.

Pracodawca jest zobowiązany zastosować takie środki ochronny przed hałasem, aby szczytowy poziom dźwięku C **nie przekraczał**

- A. 80 dB.
- B. 85 dB.
- C. 115 dB.
- D. 135 dB.

Zadanie 5.

Zatrudnianie kobiety ciężarnej w porze nocnej jest

- A. zabronione.
- B. możliwe, za jej zgodą.
- C. dopuszczalne do 2 godzin.
- D. dozwolone, jeśli nie ma przeciwwskazań zdrowotnych.

Zadanie 6.

Młodociany z upływem 6 miesięcy od rozpoczęcia pierwszej pracy uzyskuje prawo do urlopu w wymiarze

- A. 12 dni roboczych.
- B. 20 dni roboczych.
- C. 26 dni roboczych.
- D. 30 dni roboczych.

Zadanie 7.

Zgodnie z Kodeksem pracy pracownikiem młodocianym jest osoba, która

- A. nie ukończyła 15 lat.
- B. nie ukończyła 16 lat.
- C. ukończyła 15 lat, a nie przekroczyła 18 lat.
- D. ukończyła 16 lat, a nie przekroczyła 18 lat.

Zadanie 8.

Kobieta nie będąca w ciąży lub w okresie karmienia, zatrudniona przy stałej pracy polegającej na przenoszeniu ciężarów po powierzchni płaskiej, może jednorazowo przenieść nie więcej niż

- A. 10 kg
- B. 12 kg
- C. 20 kg
- D. 25 kg

Zadanie 9.

Za nieprzestrzeganie przez pracownika przepisów BHP lub przeciwpożarowych pracodawca może zastosować wobec niego karę

- A. pozbawienia premii.
- B. przeniesienia na niższe stanowisko.
- C. pieniężną, w wysokości trzykrotnego wynagrodzenia.
- D. pieniężną, nie wyższą od jednodniowego wynagrodzenia pracownika za jedno przewinienie.

Zadanie 10.

Pracownik zwolniony z zakładu pracy zostaje powtórnie przyjęty do tego samego zakładu pracy na to samo stanowisko po upływie dwóch miesięcy. Pracownik posiada aktualne okresowe badania lekarskie oraz aktualne okresowe szkolenie BHP. Właściwą decyzją pracodawcy jest

- A. skierowanie pracownika na szkolenie BHP.
- B. skierowanie pracownika na wstępne badania lekarskie.
- C. skierowanie pracownika na badania lekarskie i szkolenie BHP.
- D. uznanie posiadanych przez pracownika badań lekarskich i szkolenia bhp za aktualne.

Zadanie 11.

Wolna objętość pomieszczenia stałej pracy, w którym pracuje 5 pracowników jednocześnie, powinna wynosić co najmniej

- A. 13 m³
- B. 39 m³
- C. 52 m³
- D. 65 m³

Zadanie 12.

Podczas kontroli stanu BHP w zakładzie stolarskim stwierdzono przekroczenie stężenia pyłów drewna. W związku z tym pracownik służby BHP zalecił zwiększenie współczynnika wymiany powietrza poprzez

- A. ograniczenie ilości przerabianych materiałów.
- B. zakupienie dla pracowników masek przeciwpyłowych.
- C. zastosowanie nowych wentylatorów o większej wydajności.
- D. otwieranie okien i drzwi w celu uzyskania większego ruchu powietrza.

Zadanie 13.

Wyposażenie pracownika w środki ochrony indywidualnej jest obowiązkiem

- A. służby BHP.
- B. pracodawcy.
- C. inspektora BHP.
- D. społecznego inspektora pracy.

Zadanie 14.

Specjalista BHP podczas wykonywania zadań powinien stosować odpowiednie dla istniejącego zagrożenia środki ochrony indywidualnej, które muszą

- A. spełniać wymagania ochrony przed zagrożeniem.
- B. spełniać minimalne wymagania, zgodnie z rozporządzeniem, dostosowania do przepisów WE.
- C. być zakupione u dostawcy posiadającego specjalne pozwolenie na sprzedaż środków ochrony indywidualnej.
- D. spełniać wymagania zasadnicze zgodnie z ustawą o systemie oceny zgodności i zostały oznaczone znakiem CE.

Zadanie 15.

Projektowaniem wzajemnych relacji człowiek - maszyna - środowisko, celem zapewnienia bezpieczeństwa i wydajności pracy przy minimalnym obciążeniu psychofizycznym człowieka, zajmuje się

- A. ergonomia koncepcyjna.
- B. ergonomia korekcyjna.
- C. fizjologia pracy.
- D. higiena pracy.

Zadanie 16.

Dostosowaniem narzędzi, maszyn i warunków pracy do potrzeb i możliwości pracownika zajmuje się

- A. higiena pracy.
- B. fizjologia pracy.
- C. ekonomia pracy.
- D. ergonomia pracy.

Zadanie 17.

Praca przy monitorze ekranowym obciąża wzrok oraz wymusza pozycję ciała powodującą znaczne obciążenie układu

- A. oddechowego.
- B. pokarmowego.
- C. sercowo-kръżeniowego.
- D. mięśniowo-szkieletowego.

Zadanie 18.

Bardzo wysoką zdolność do odbierania i postrzegania sygnałów świetlnych i akustycznych oraz trafnego reagowania na nie powinni wykazywać przede wszystkim pracownicy zatrudnieni na stanowisku

- A. zegarmistrza.
- B. stroiciela instrumentów muzycznych.
- C. organizatora usług gastronomicznych.
- D. kierowcy autobusów i pojazdów przewożących materiały niebezpieczne.

Zadanie 19.

W tabeli przedstawiono zmiany fizjologiczne zachodzące w organizmie człowieka wykonującego pracę fizyczną. Jeżeli zużycie tlenu wynosi 2,2 l/min, częstość skurczów serca 166 na minutę, a wentylacja minutowa płuc 58 l/min, to pracę fizyczną należy zakwalifikować jako

Stopień ciężkości pracy fizycznej	Zużycie tlenu l/min	Częstość skurczów serca na minutę	Wentylacja płuc l/min
lekka	0,5 – 1,00	75 – 100	10 – 20
średnio ciężka	1,0 – 1,5	100 – 125	20 – 30
bardzo ciężka	2,0 – 2,5	150 – 175	50 – 65
krańcowo ciężka	> 2,5	> 175	> 65

- A. krańcowo ciężką.
- B. średnio ciężką.
- C. bardzo ciężką.
- D. bardzo lekką.

Zadanie 20.

Zmęczenie, w zależności od przebiegu, **nie występuje** pod postacią

- A. znużenia.
- B. osłabienia.
- C. zmęczenia podostrego.
- D. zmęczenia przewlekłego.

Zadanie 21.

Projektując stanowisko pracy biurowej, można pominąć

- A. umożliwienie zmiany pozycji pracy pracownika z siedzącej na stojącą.
- B. dostosowanie obciążenia pracą do możliwości psychofizycznych pracownika.
- C. wyposażenie stanowiska w odpowiednie siedzisko zapobiegające skutkom przeciężenia pracownika.
- D. wyposażenie stanowiska w kuchenkę mikrofalową służącą do przygotowania ciepłych posiłków regenerujących siły.

Zadanie 22.

Ocenę ryzyka zawodowego należy wykonać

- A. na wszystkich stanowiskach pracy.
- B. na stanowiskach pracy szczególnie niebezpiecznych.
- C. tylko tam, gdzie na stanowiskach występują czynniki uciążliwe dla zdrowia.
- D. tylko tam, gdzie na stanowiskach występują czynniki szkodliwe dla zdrowia.

Zadanie 23.

Obciążenie nerwowo-psychiczne to czynnik

- A. fizyczny.
- B. chemiczny.
- C. biologiczny.
- D. psychofizyczny.

Zadanie 24.

Do czynników fizycznych tworzących materialne środowisko pracy zalicza się

- A. hałas, mikroklimat, promieniowanie, wibracje, oświetlenie.
- B. obciążenie fizyczne statyczne i dynamiczne, alkohole, pyły.
- C. szkodliwe związki toksyczne, bakterie, stres, monotonia pracy.
- D. napięcie w obwodzie elektrycznym, czynniki mutagenne, grzyby.

Zadanie 25.

Co może być przyczyną zagrożenia chemicznego na stanowisku pracy?

- A. Laser.
- B. Młot pneumatyczny.
- C. Transformator zasilający.
- D. Żywica klejowa mocznikowa.

Zadanie 26.

Czynnikami niebezpiecznymi są

- A. bakterie i riketsje.
- B. hałas i mikroklimat.
- C. pożar i prąd elektryczny.
- D. substancje toksyczne i mutagenne.

Zadanie 27.

Czynnikiem niebezpiecznym przy obsłudze szlifierki jest

- A. wibracja.
- B. obciążenie hałasem.
- C. obciążenie statyczne.
- D. porażenie prądem elektrycznym.

Zadanie 28.

Pracownik obsługujący urządzenia radio- i telekomunikacyjne jest narażony na oddziaływanie

- A. pola elektromagnetycznego.
- B. promieniowania mikrofalowego.
- C. promieniowania nadfioletowego.
- D. promieniowania podczerwonego.

Zadanie 29.

W razie wystąpienia szkodliwych czynników biologicznych w zakładzie pracy pracodawca jest zobowiązany zlecić badania i pomiary

- A. Państwowej Inspekcji Pracy.
- B. Instytutowi Medycyny Pracy.
- C. Urzędowi Dozoru Technicznego.
- D. Państwowej Inspekcji Sanitarnej.

Zadanie 30.

Posługując się tabelą, oszacuj wartość ryzyka zawodowego, jeżeli prawdopodobieństwo jest *prawdopodobne*, a ciężkość następstw *duża*.

Prawdopodobieństwo	Ciężkość następstw		
	mała	średnia	duża
Mało prawdopodobne	bardzo małe	małe	średnie
Prawdopodobne	małe	średnie	duże
Wysoce prawdopodobne	średnie	duże	bardzo duże

- A. Małe.
- B. Średnie.
- C. Duże.
- D. Bardzo duże.

Zadanie 31.

Najwłaściwszym sposobem ograniczenia hałasu, którego źródłem są sprężarki tłokowe, jest zastosowanie

- A. hełmów przeciwhałasowych.
- B. słuchawkowych ochronników słuchu.
- C. obudowy dźwiękoizolacyjnej sprężarek.
- D. wkładek przeciwhałasowych – stoperów.

Zadanie 32.

Ochrona człowieka przed działaniem czynników chemicznych polega na

- A. hermetyzacji procesów produkcyjnych.
- B. stosowaniu sygnalizatorów stanów niebezpiecznych.
- C. zatrudnianiu pracowników o właściwych kwalifikacjach.
- D. motywowaniu pracowników zakładu do bezpiecznego zachowania.

Zadanie 33.

Zdarzenie uznaje się za śmiertelny wypadek przy pracy, jeśli śmierć pracownika nastąpiła w okresie nieprzekraczającym

- A. 18 miesięcy od dnia wypadku.
- B. 12 miesięcy od dnia wypadku.
- C. 9 miesięcy od dnia wypadku.
- D. 6 miesięcy od dnia wypadku.

Zadanie 34.

Decyzję o stwierdzeniu choroby zawodowej lub o braku podstaw do stwierdzenia choroby zawodowej wydaje

- A. właściwy państwowy inspektor pracy.
- B. właściwy państwowy inspektor sanitarny.
- C. pracodawca zatrudniający pracownika w warunkach szkodliwych dla zdrowia.
- D. lekarz specjalista do wykonywania orzecznictwa w zakresie chorób zawodowych.

Zadanie 35.

Każdy przypadek choroby zawodowej pracodawca jest obowiązany niezwłocznie zgłosić

- A. właściwemu prokuratorowi.
- B. lekarzowi/orzecznikowi ZUS.
- C. właściwemu terytorialnie staroście.
- D. właściwemu państwowemu inspektorowi sanitarnemu i właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy.

Zadanie 36.

Podstawowym dokumentem uprawniającym do świadczeń z tytułu wypadku przy pracy jest

- A. rejestr wypadków.
- B. protokół powypadkowy.
- C. oświadczenie poszkodowanego.
- D. zaświadczenie lekarskie o niezdolności do pracy.

Zadanie 37.

W celu sporządzenia listy pracowników z datą ostatniego i następnego szkolenia bhp, tak by można było najszybciej pogrupować pracowników według terminów szkoleń i alfabetycznie według nazwisk, najbardziej przydatny będzie

- A. edytor tekstu.
- B. procesor tekstu.
- C. arkusz kalkulacyjny.
- D. program do prezentacji.

Zadanie 38.

Szkolenie okresowe w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dla pracownika administracyjno-biurowego należy przeprowadzać nie rzadziej niż co

- A. 3 lata.
- B. 4 lata.
- C. 5 lat.
- D. 6 lat.

Zadanie 39.

Szkolenie okresowe na stanowiskach robotniczych powinno być przeprowadzane w formie

- A. kursu.
- B. instruktażu.
- C. seminarium.
- D. samokształcenia kierowanego.

Zadanie 40.

W czasie szkoleń z zakresu BHP, do wizualizacji typowych miejsc zagrożeń występujących w zakładach pracy, służy program

- A. Excel.
- B. Word.
- C. Access.
- D. Power Point.

